

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ЕКОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет комп'ютерних наук,
управління та адміністрування
Кафедра публічного управління
та менеджменту природоохорон-
ної діяльності

БАКАЛАВРСЬКА КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

на тему: Шляхи вдосконалення організаційної структури
на підприємстві

Виконав студент 4 року навчання
групи У- 41
спеціальність 073 «Менеджмент»,
Мерлані Крістіне

Керівник к.е.н., ст..викл.
Козловцева Валентина Анатоліївна

Рецензент к.ю.н., доц.
Швидченко Ірина Георгіївна

Одеса 2020

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ЕКОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет Комп'ютерних наук, управління та адміністрування

Кафедра Публічного управління та менеджменту природоохоронної діяльності

Рівень вищої освіти бакалавр

Напрямок 073 Менеджмент

(шифр і назва)

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач кафедри _____

_____ Павленко О.П.
"21" квітня _____ 2020 року

З А В Д А Н Н Я
НА ДИПЛОМНУ РОБОТУ СТУДЕНТУ

Мерлані Крістіне

(прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема роботи «Шляхи вдосконалення організаційної структури на підприємстві керівник роботи Козловцева Валентина Анатоліївна, к.е.н.,ст.викл.,КПУ та МПД

(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)

затверджені наказом закладу вищої освіти від "21" квітня 2020 року № 42-С

2. Строк подання студентом роботи 2 червня 2020 року

3. Вихідні дані до роботи матеріали наукових та періодичних видань, статті фахових збірників наукових робіт, матеріали сайтів мережі Інтернет, практичний досвід вітчизняного бізнесу з питань розробки та реалізації аналізу факторів внутрішнього та зовнішнього середовища виробництва.

4. Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, які потрібно розробити)

1.Теоретичні засади стратегії розвитку для об'єкту дослідження з урахуванням особливостей аналізу і проектування організаційної структури підприємства

2.Класифікація факторів середовища, представлені теоретичні аспекти та принципи аналізу особливостей аналізу і проектування організаційної структури підприємства.

3.Проведено аналіз організаційної структури підприємства ,аналіз дозволив узагальнити чинники впливу і позначити основні напрямки розробки стратегії для даного підприємства.

5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень)

1)Розглянути теорію побудови організаційних структур,виявити типи організаційних структур,провести дослідження діючої організаційної структури, представити заходи щодо вдосконалення організаційних структур фірми.

2)Сильні/слабкі сторони і можливості/загрози підприємства, а також оцінка конкурентоспроможності самої компанії, її товарів/робіт. 3)Різноманіття функціональних зв'язків і можливих способів їх розподілу між підрозділами і працівниками визначає розмаїтість можливих видів організаційних структур управління виробництвом.

6. Консультанти розділів роботи

Розділ	Прізвище, ініціали та посада консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв
2			

7. Дата видачі завдання 21 квітня 2020 року

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів дипломної роботи	Термін виконання етапів роботи	Оцінка виконання етапу	
			у %	за 4-х бальною шкалою
1.	Робота з літературними джерелами	21.04 – 26.04.20		
2.	1 Теорія побудови організаційних структур	27.04 – 7.05.20		
3.	2 Дослідження і проектування діючої організаційної структури	8.05-18.05.20		
4.	Рубіжна атестація	11.05-16.05.20		
5.	3 Шляхи вдосконалення організаційної структури підприємства	19.05-30.05.20		
6.	Оформлення роботи	31.05-1.06.20		
7.	Здача роботи на кафедрі	02.06.20		
8.	Перевірка на плагіат	07.06.20		
	Інтегральна оцінка виконання етапів календарного плану (як середня по етапам)			

Студент _____ **Мерлані К.**
(підпис) (прізвище та ініціали)

Керівник роботи _____ **Козловцева В.А.**
(підпис) (прізвище та ініціали)

ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
ГЛАВА I ТЕОРІЯ ПОБУДОВИ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СТРУКТУР	8
1.1. Організація, як об'єкт управління.....	8
1.2. Поділ праці, делегування	13
1.3. Типи організаційних структур	27
Висновок до розділу 1	30
ГЛАВА II. ДОСЛІДЖЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ ПІДПРИ- СМСТВА «ЧЕРКАСИХЛІБ ЛТД»	33
2.1. Характеристика «Черкасихліб ЛТД» та основні показники діяльності ...	33
2.2 Аналіз організаційної структури фінансового департаменту	35
2.3. Переваги та недоліки діючої системи	41
Висновок до розділу 2.....	43
ГЛАВА III. МОЖЛИВІ ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ «ЧЕРКАСИХЛІБ ЛТД»	45
3.1. Підстава необхідності реструктуризації організаційної структури.....	45
3.2. Функціональна реструктуризація	51
3.3. Розробка положень про підрозділи та посадових інструкцій	54
Висновок до розділу 3.....	59
ВИСНОВОК	62
СПИСОК ДЖЕРЕЛ ТА ПОСИЛАННЯ	64

ВИСНОВОК

Процес управління господарською діяльністю в організації пов'язаний з прийнятою нею оргструктурою управління, яка зумовлює весь цикл управління. Основні дії, пов'язані з оргструктурою – створення відділів і служб, визначення сфери управління, розподіл прав і обов'язків засновані на тій чи іншій теорії організації, відповідно до якої організація розглядається спроектованою для досягнення визначених цілей.

Основною характеристикою організації є свідомо встановлений склад підрозділів, ієрархія посад, сукупність посадових інструкцій, внутрішньоорганізаційних положень, інструкцій і так далі.

Організаційна структура залежить від зовнішнього середовища організації. Вона будується відповідно до стратегічних цілей організації, визначається характером виробничого процесу, особливостями застосовуваної технології. Тому вона може і повинна змінюватися.

Зміни в управлінських структурах, пов'язані зі змінами цілей організації, в основному визначаються двома групами факторів. По-перше, чинниками, що відображають необхідність формування та / або утримання конкурентних переваг на відповідних цільових ринках, а також розвитком науково-технічного виробництва і можливостями використання його результатів для підвищення ефективності організації. По-друге, можливими (випробуваними практикою) формами і методами вдосконалення самих структур.

Такі можливості передбачають:

- вдосконалення структур за рахунок внутрішніх резервів, включаючи децентралізацію, делегування повноважень на більш низькі рівні. Лінійні структури перетворюються в більш плоскі за рахунок скорочення числа рівнів управління з одночасним, як правило, збі-

льшенням функцій і скороченням підрозділів на одному ієрархічному рівні;

- заміну механістичних структур на адаптивні. Такий перехід є найбільш радикальною формою реорганізації структур, але для цього потрібен сильний лідер з командою;
- формування структур майбутнього, що забезпечують загальну спрямованість на масову економіку при одночасній можливості виробництва і випуску нестандартних продуктів, орієнтованих на індивідуальне замовлення і обслуговування окремого споживача. Впровадження цих структур може бути реалізовано при переході від індустріальної фази організації виробництва до інформаційної.

Удосконалення організаційної структури управління набуває форму пошуку альтернативного рішення між централізацією і децентралізацією функцій. Бажання знайти спільну угоду між централізованим і децентралізованим управлінням приводить до необхідності створити таку систему управління, яка характеризується централізованою розробкою вдосконалення підприємства і господарської політики з децентралізованим оперативним управлінням.

СПИСОК ДЖЕРЕЛ ТА ПОСИЛАННЯ

1. Волкогонова О.В. Зуб А.Т. Стратегічний менеджмент: навч. М: ІД "ФОРУМ" ИНФРА-М, 2007. 256 с.
2. Годін, А.М. Маркетинг: Учеб. М.: ІТК "Дашков і К", 2007. 756 с.
3. Дашков Л.П., Памбухчянц О.В. Комерція і технологія торгівлі. М.: "Маркетинг". 2000. 448 с.
4. Дурович А.П. Основи маркетингу: навч. посібник. М.: Нове знання, 2004. 512с.
5. Егоршина А.П. Менеджмент, маркетинг і економіка Н. Новгород: НІМБ 2001 г.486 с.
6. Мерчандайзинг: управління роздрібними продажами. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2002. 274 с.
7. Стоянова Е.С. Фінансовий менеджмент Підручник для вузів М.: Перспектива 2005. 425 с.
8. Петрова О.М. Стратегічний менеджмент. СПб.: Пітер, 2006. 496 с.
9. Гапоненко А.Л. Теорія управління. Підручник. М.: Изд-во РАГС, 2005. с.558
10. Фатхутдінов, Р.А. Стратегічний менеджмент: Учеб. для вузів. М.: ЗАТ Бізнес-школа, 2002. 416 с.
11. Яхонтова Е.С. Ефективні технології управління персоналом М.: "Економіст", 2006. 358 с
12. Неруш Ю.М. Логістика: навч. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005. 389 с.
13. Ноздрьова Р.Б. Маркетинг: навч. посіб. М.: ТК Велбі, 2005. 232 с.
14. Памбухчянц О.В. Організація комерційної діяльності: Учеб. 2-е изд., Перераб. і доп. М.: ІТК "Дашков і К", 2005. 448 с.
15. Памбухчянц О.К. Технологія роздрібної торгівлі. М.: Маркетинг, 2002. 326 с.
16. Панкратов Ф.Г. Комерційна діяльність: Учеб.7-е изд., Перераб. і доп. М.: ІТК "Дашков і К", 2004. 504 с.

17. Котлер Ф., Армстронг Г., Сондерс Д., Вонг В. Основи маркетингу. 2-е європ. изд. М., СПб., К., Видавничий будинок Вільямс, 2001. 994с.
18. Лапигін Ю.Н. Стратегічний менеджмент: навч. посіб. М.: ИНФРА-М. 2007. 236 с.
19. Лященко В.П. Державне регулювання діяльності комерційних організацій. М.: Нове століття. 2001. 208 с.
20. Маркова В.Д. Стратегічний менеджмент: курс лекцій. М.: ИНФРА-М. 2004. 288 с.
21. Панов А.І. Стратегічний менеджмент: навч. посіб. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2006. 303 с.
22. Парамонова Т.Н. Маркетинг в роздрібному торговельному підприємстві. М.: МГУК, 2002.
23. Пелл А. Як управляти людьми. М.: Изд-во АСТ. 2005. 355 с.
24. Половцева Ф.П. Комерційна діяльність. М.: ИНФРА-М. 2003. 248 с.
25. Андрєєва Л.Т. Погляд на систему конкурентоспроможності як домінанту стійкого розвитку економіки. "Економіст" №1. 2004 р.
26. Баринов В.А., Харченко В.Л. Стратегічний менеджмент: навч. посіб. М.: ИНФРА-М, 2006. 285 с.
27. Виссема Х. Стратегічний менеджмент і підприємництво: можливості для майбутнього процвітання. М.: Изд-во "Финпресс", 2000. 272 с.
28. Виханский О.С. Стратегічне управління. М.: Гардарики, 2005. 296 с.
29. Степанов В.І. Логістика: навч. М.: ТК Велбі, 2006. 488 с.

Висновок керівника бакалаврської кваліфікаційної роботи

Студентці Мерлані К. було поставлено за визначити напрями вдосконалення організаційних структур фірми. Об'єктом дослідження є: ТОВ "Черкасихліб ЛТД" Хлібозавод №3 м.Черкаси. Предмет вивчення - організаційна структура підприємства.

Теоретичною базою проведення дослідження виступили матеріали наукових та періодичних видань, статті фахових збірників наукових робіт, матеріали сайтів мережі Інтернет.

При виконанні бакалаврської кваліфікаційної роботи автор показав достатній рівень знань, виявив вміння працювати з науковою та періодичною літературою, здатність аналізувати досліджувані проблеми та робити висновки за отриманими результатами.

Виконання бакалаврської кваліфікаційної роботи відповідало поставленим завданням та здійснювалось відповідно до встановленого календарного графіку. Слід відмітити, що робота автора під час виконання дослідження заслуговує оцінки «добре» (74%).

Слід зазначити, що бакалаврська кваліфікаційна робота відповідає завданню та вимогам, які пред'являються до оформлення та змісту, і може бути представлена до захисту, а її автор Мерлані К. заслуговує присвоєння кваліфікації бакалавра з менеджменту.

Керівник роботи _____

(підпис)

“ ____ ” _____ 2020 року

Висновок кафедри, циклової комісії про бакалаврську кваліфікаційну роботу

Бакалаврська кваліфікаційна робота. Студентки _____ Мерлані К.

(прізвище та ініціали)

допускається до захисту даної роботи в Державній екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри

публічного управління та менеджменту природоохоронної діяльності

(назва)

_____ Павленко О.П.

(підпис)

(прізвище та ініціали)

“ ____ ” _____ 2020 року

