

Куваєва В.О.

старший викладач кафедри економіки природокористування

Черевата Н.Ю.

студентка

Одеський державний екологічний університет

м. Одеса, Україна

ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЕКОЛОГІЗАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ

На сучасному етапі розвитку актуальною стає екологізація. Основним лімітуючим ресурсом розвитку стала несуча здатність планети та окремих її частин екосистем. Виникли навіть нові галузі практики – екологічне планування, або планування екологічної політики, екологічна модернізація виробництва, екологічна освіта, екологічне право, екологічні стандарти. Саме у зв'язку із зростаючим впливом інформаційних технологій (ІТ) на процес управління організацією, персонал потребує впровадження інструментів екологізації за їх допомогою.

Метою даного дослідження є формування інформаційних технологій, як інструмента екологізації персоналу організації.

Використовується загальнонаукова методологія, яка включає системний та процесний підходи до розв'язання проблеми.

Технологія, як суто наукове поняття, визначає певний комплекс наукових і інженерних знань, втілений у способах, прийомах праці, наборах виробничо – речових чинників виробництва, та їх впливу на навколишню середу.

Виділяють три складові у інформаційних технологіях:

– апаратне забезпечення (засоби обчислювальної техніки та оргтехніки – hardware);

– програмне забезпечення (прикладне та системне програмне забезпечення, методичне та інформаційне забезпечення – software);

– організаційне забезпечення (включаючи людину в системи інформаційних технологій, взаємодія людини з цими системами, системне використання технічних і програмних засобів – orgware).

Основною метою використання інформаційних технологій постає автоматизація виробничої або адміністративної роботи персоналу.

Інформаційній технології властиві наступні властивості: високий ступінь розгалуженості процесу на стадії, що відкриває нові можливості для його раціоналізації і перекладу на виконання за допомогою машин) – це найважливіша характеристика машинізованого технологічного процесу); системна повнота (цілісність) процесу, який повинен включати весь набір елементів, що забезпечують необхідну завершеність дій людини для досягнення поставленої мети; регулярність процесу та однозначність його фаз, що дозволяють застосовувати середні величини при їхній характеристиці, таким чином допускають їх стандартизацію та уніфікацію.

Таким чином, інформаційні технології мають широке застосування як у зовнішньому середовищі так і у внутрішній системі управління організацією.

Інформаційні технології (як організаційно – виробничі), виникають не спонтанно, а в результаті технологізації того або іншого соціального процесу, тобто цілеспрямованого активного впливу людини на ту чи іншу галузь виробництва і перетворення її на базі машинної техніки. Такий вплив використання електронної обчислювальної машини (ЕОМ) дозволяє підвищити їх ефективність та інтелектуальний рівень щодо соціальної та екологічної спрямованості діяльності персоналу. Свою роботу в організації персонал здійснює за допомогою різних ІТ, тобто процесів отримання, реєстрації, накопичення, перетворення, генерації, відображення і передачі інформації.

В якості основного засобу автоматизації інформаційно – управлінської діяльності і виступають персональні електронні обчислювальні машини (ЕОМ). Найбільш ефективно персональної електронно-обчислювальної машини (ПЕОМ) використовуються в поєднанні з різноманітними засобами зв'язку (комунікації). Сучасні засоби комунікації, розроблені для персональних комп'ютерів та надають у розпорядження користувачів на додаток до широких можливостей ПЕОМ як можливість доступу в ЕОМ вищого класу і підключення їх у глобальні та локальні обчислювальні мережі, що забезпечує перехід від автоматизації індивідуальної роботи персоналу до розподіленої обробки даних в умовах взаємопов'язаних автоматизованих робочих місць (АРМ). АРМ – інформаційна система управління яка обладнана засобами, що забезпечують участь людини в реалізації функцій автоматизованих систем управління [1].

В сучасній організації пріоритетними потребами постають: соціальні, енергоефективні та екологічні. Використовуючи інформаційні технології як інструмент, можливо впливати на процес управління організацією, зокрема в аспекті екологізації.

Екологізація – це процес проникнення екологічних аспектів у всі системи життєдіяльності і управління. Таким чином, екологізація системи загального управління здійснюється за допомогою створення підсистем екологічного управління, які функціонують за вимогою збереження, відновлення до рівня природної продуктивності деградованих екосистем, а також формування нової етичної системи існування людини [2, с. 232].

Екологізація виробництва – це поступове розширення дії екологічних пріоритетів у виробничій діяльності, підвищення екологічної освіченості й свідомості управлінського персоналу, проникнення екологічних нововведень у виробництво, екологічна модернізація виробництва.

Екологізація виробництва може здійснюватися такими шляхами:

- впровадження раціонального природокористування (заощадження природних ресурсів, економія витрат сировини, палива та енергії тощо);
- запровадження екологічних нововведень у промисловість (виробництво продукції тривалого і багаторазового використання, споживання відновних природних ресурсів, комплексна переробка сировини та утилізація відходів виробництва і споживання, мінімізація утворення відходів, використання нетрадиційних джерел енергії тощо);
- вдосконалення і модернізація технології виробництва, у тому числі уловлювання викидів, комплексна переробка відходів та використання продуктів переробки як вторинної сировини;
- очищення викидів і скидів від забруднення;
- виробництво обладнання та устаткування для здійснення екологічно безпечних («зелених») технологій.

У результаті екологізації виробництва отримують інноваційну модель з поліпшеними еколого – економічними характеристиками, що дозволяє одночасно застосовувати екологізацію персоналу організації.

Екологізація персоналу – це процес проникнення та впровадження екологічних цілей, ідей, понять, принципів в сферу управління організації, а також якісної підготовки екологічно грамотного та свідомого персоналу, що перебуває в розпорядженні компанії для досягнення нею екологічної мети діяльності організації

Узагальнено підходи щодо використання інформаційних технологій, як інструменту при формуванні системи екологізації персоналу організації гоорієнтованого управління персоналом організації.

Сучасні інформаційні технології як інструмент екологізації персоналу організації – це сукупність екологоорієнтованих завдань та засобів одержання і використання інформації на базі обчислювальної та інформаційної техніки організації, з широким застосуванням еколого – інформаційних методів, які мають синегретичні ознаки для успішного досягнення екологічної мети організації.

Список використаних джерел:

1. Мотивація персоналу в проектах автоматизації // Фінансовий директо р. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://alls.in.ua/35423-motivaciya-personalu-v-proektah-avtomatizaci.html>
2. Мельник Л.Г. Економіка природних ресурсів: нав.посіб. / Мельник Л.Г., Сотник І.М., Чигрин О.Ю. – Суми: Университетська книга, 2010. – 348 с.

