

ISSN: 2663-7944

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
«АСОЦІАЦІЯ ДОСЛІДНИКІВ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ»

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
«ОДЕСЬКИЙ ІНСТИТУТ СОЦІАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ»

**ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРИКЛАДНІ
ПИТАННЯ ДЕРЖАВОТВОРЕННЯ**

**THEORETICAL AND APPLIED ISSUES
OF STATE-BUILDING**

[Електронний ресурс]

*Електронне
наукове фахове видання*

*Electronic
scientific professional edition*

Випуск 29 Issue

Одеса – 2023 – Odesa

УДК: 342.5.
DOI 10.35432/tisb292023

Видання включено до Переліку наукових фахових видань України
(Наказ МОН України від № 894 від 10.10.2022) Категорія “Б”.
Галузь науки: державне управління
Спеціальність: 281 Публічне управління та адміністрування

Рекомендовано до друку Президією громадської
організації «Асоціація дослідників державного управління».
Протокол №12 від 31 серпня 2023 року

Теоретичні та прикладні питання державотворення : електрон. наук.
фах. вид. / ГО "Асоц. дослідн. держ. упр.", ГО "Одес. ін-т соц. технол." –
Одеса, 2023. – Вип. 29. – 445 с.

ЗМІСТ

РОЗДІЛ I. ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРИКЛАДНІ ПИТАННЯ ДЕРЖАВОТВОРЕННЯ

ТЕОРІЯ ТА ІСТОРІЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ

Крайнюков Максим

ТЕОРЕТИЧНИЙ АНАЛІЗ КОНТРОЛЮ ТА НАГЛЯДУ В ПУБЛІЧНОМУ
АДМІНІСТРУВАННІ СУДОВОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ 19

МЕХАНІЗМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ

Білас Павло

ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ 29

Колісніченко Наталя

ІННОВАЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ
В СФЕРІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ 38

Колодуб Валерій

ФОРМИ ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ ОХОРОНИ
КОРПОРАТИВНИХ ПРАВ В УКРАЇНІ 47

Мануїлова Катерина, Мужайло Василь, Вербицька Анастасія

ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ
В СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ 58

Назаренко Марина

ВПЛИВ АМБІВАЛЕНТНОЇ ПОЛІТИЧНОСТІ НА РОЗВИТОК
ПОЛІТИЧНОЇ ДОВІРИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ 68

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА

Чорний Юрій

НАПРЯМКИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ МЕХАНІЗМІВ ПУБЛІЧНОГО
УПРАВЛІННЯ ФОРМУВАННЯМ ПРОФЕСІЙНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ
ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ В УКРАЇНІ 78

МІСЦЕВЕ САМОВРЯДУВАННЯ

Орел Оксана

ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ
ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД В УКРАЇНІ 88

Ровинська Катерина, Ровинський Юрій

ІНСТИТУЦІОНАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГРОМАДСЬКОЇ БЕЗПЕКИ В
СТАРОСТИНСЬКИХ ОКРУГАХ 98

ДОСЛІДЖЕННЯ. РОЗРОБКИ. ПРОЕКТИ

Гаврашенко Аліна

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПУБЛІЧНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ
ЗБЕРЕЖЕННЯ, РОЗВИТКУ ТА ВИКОРИСТАННЯ КУЛЬТУРНОЇ СПАДЩИНИ 108

Попов Сергій, Яценко Володимир ЕТИКА В ПУБЛІЧНІЙ СФЕРІ УКРАЇНИ: ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД	116
Титаренко Любов, Холод Марія ОСОБЛИВОСТІ ПУБЛІЧНОЇ ПОЛІТИКИ ДЕРЖАВИ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ ВІЙНИ	131
РОЗДІЛ II. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОСТІ СИСТЕМИ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ ТА УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ	
Арахамія Теона, Кірнічкінова Катерина, Маймасур Ірина ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ	140
Байдюк Сергій ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРИНЦИПІВ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	143
Білинська Марина, Долженков Олег ОСОБЛИВОСТІ ПРОХОДЖЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ І СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ	146
Бондаренко Катерина СУЧАСНІ ТРЕНДИ УПРАВЛІННЯ СФЕРОЮ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В УКРАЇНІ: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ	149
Бондаренко Михайло, Наконечний Андрій САМОРЕГУЛЮВАННЯ В РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОДОВОЛЬЧОЇ ПОЛІТИКИ ДЕРЖАВИ	152
Бурдига Діана ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІСТЬ ЯК МАГІСТРАЛЬНИЙ ШЛЯХ ВІДНОВЛЕННЯ ПІСЛЯ ВІЙНИ	155
Васьків Станіслав МОБІЛЬНІ ДОДАТКИ ТА СОЦІАЛЬНІ МЕРЕЖІ В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ: ЗМІНА ВЗАЄМОДІЇ З ГРОМАДЯНАМИ	158
Вербановський Володимир ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ВИЗНАЧЕННЯ ВНУТРІШНІХ МЕХАНІЗМІВ ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЙНИМ РИЗИКАМ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ	161
Ганущак Євгеній РОЛЬ СУБ'ЄКТІВ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ У СОЦІАЛЬНОМУ РОЗВИТКУ ПОСТ КРИЗОВОГО ПЕРІОДУ	164
Горб Володимир НАГАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОСТІ СИСТЕМИ ВІЙСЬКОВОГО УПРАВЛІННЯ	167
Гук Ірина ТРАВМА І ДОВІРА: ЯК ВІЙНА ВПЛИВАЄ НА РІВЕНЬ ІНСТИТУЦІЙНОЇ ДОВІРИ	171
Дробот Ігор ГАРАНТУВАННЯ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ УКРАЇНИ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ	174

Дуліна Оксана	ВЛАДНО-ГРОМАДСЬКА СПІВПРАЦЯ У СФЕРІ БЕЗПЕКИ ГРОМАД У ПІСЛЯВОЄННОМУ ВІДНОВЛЕНІ УКРАЇНИ	179
Єремиця Олексій	ОРГАНІЗАЦІЯ ВІДКРИТОГО ПУБЛІЧНОГО ПРОСТОРУ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ: ПИТАННЯ ТИПОЛОГІЇ МАЛИХ АРХІТЕКТУРНИХ ФОРМ	182
Журавель Олена	НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ	185
Заславський Дмитро	ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ФЕНОМЕНУ «ЛІДЕРСТВА» В ОХОРОНІ ЗДОРОВ'Я В УМОВАХ КРИЗОВОГО СТАНУ	188
Іжа Микола, Карпенко Лідія	МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ В КООРДИНАТАХ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ: БАРОМЕТР СВІТОВОЇ КОРУПЦІЇ (<i>англ</i>)	191
Льченко Неля	УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ РЕАБІЛІТАЦІЇ НАСЕЛЕННЯ В УМОВАХ ВІЙНИ: ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ	196
Ісайко Денис	СТРАТЕГІЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ В УКРАЇНИ	199
Кідготко Катерина	НЕОБХІДНІСТЬ РАТИФІКАЦІЇ РИМСЬКОЇ ХАРТІЇ МІЖНАРОДНОГО КРИМІНАЛЬНОГО СУДУ (<i>англ</i>)	202
Клименко Анастасія	ДОВІРА ДО ДЕРЖАВИ: ЯК ЗАХИСТИТИ НАЦІОНАЛЬНІ ІНТЕРЕСИ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО УКРАЇНИ	205
Клименко Олександр	ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ СУДОВО-МЕДИЧНОЇ ЕКСПЕРТИЗИ В УКРАЇНИ	208
Князева Олена	ЯК ВІЙНА ВПЛИВАЄ НА РІВЕНЬ ДОВІРИ ДО ВЛАДИ: ЕФЕКТ "RALLY AROUND THE FLAG"	210
Князева Олена, Брижко Дарина	ДОВІРА ЯК ОЗНАКА ЛЕГІТИМНОСТІ ВЛАДИ В УМОВАХ ВВЕДЕННЯ ВОЄННОГО СТАНУ	214
Коваль Зіновій	ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	218
Колісніченко Наталя	СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНИЙ ВИМІР ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ ВОЄННОГО СТАНУ	222
Кравець Світлана	ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ МЕДИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ В СУЧАСНИХ УМОВАХ	227
Красностанова Наталія, Амеліна Оксана	ІНТЕГРОВАНА КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ І ЦИФРОВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ	230

Красностанова Наталія, Матюшенко Тамара ПЕРСПЕКТИВИ ФОРМУВАННЯ ЗЕЛЕНОЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ	234
Кривачук Людмила УКРАЇНСЬКІ БІЖЕНЦІ ВІД ВІЙНИ ЗА КОРДОНОМ: ШТРИХИ ДО ПОРТРЕТУ, ПЛАНИ ПОВЕРНЕННЯ В УКРАЇНУ, ПРОБЛЕМИ АДАПТАЦІЇ І ІНТЕГРАЦІЇ (НА ПРИКЛАДІ ПОЛЬЩІ)	237
Крупник Андрій ОРГАНІЗАЦІЯ ПСИХОЛОГІЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ ТА АДАПТАЦІЇ ВПО ЧЕРЕЗ ЇХ САМОРЕАЛІЗАЦІЮ НА БАЗІ ТВОРЧИХ КЛАСТЕРІВ	241
Куз Сергій ІННОВАЦІЙНА РОЛЬ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ОБОРОНИ У ВИХОВАННІ ЛІДЕРСТВА В СИСТЕМІ НАЦІОНАЛЬНОГО ВИХОВАННЯ	244
Курносенко Лариса ПОСТКРИЗОВИЙ АНАЛІЗ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ	248
Куспяк Галина, Куспяк Ігор СКЛАДОВІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ В КОНТЕКСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ	252
Кучерук Катерина СТРАТЕГІЇ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УМОВАХ ПОСТКРИЗОВОГО СВІТУ	256
Лаврусь Вадим ПРИРОДА ІНФОРМАЦІЙНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО ВПЛИВУ ТА ЇЇ ВРАХУВАННЯ У ПРАВІ	259
Лиховідова Ірина ДЕРЖАВНІ ГАРАНТІЇ ЗАХИСТУ НАЦІОНАЛЬНИХ КОРПОРАТИВНИХ ПРАВ В УМОВАХ ДІЇ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ	263
Лях Тетяна КОМУНІКАТИВНА ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ ПРИ ЗАПРОВАДЖЕННІ ЗМІН У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	268
Макарова Олена ІННОВАЦІЇ В ДЕРЖАВНОМУ УПРАВЛІННІ МИТНОЮ СПРАВОЮ: ЧИ МАТИМУТЬ УСПІХ НОВОВВЕДЕННЯ?	272
Малачинська Марія ОСОБЛИВОСТІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ГУМАНІТАРНОЇ КРИЗИ: РЕГІОНАЛЬНИЙ АСПЕКТ	275
Мартиненко Наталія ЩОДО ПИТАННЯ НОРМАТИВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПОРЯДКУ ВІДБОРУ, НАПРАВЛЕННЯ НА МОЛЕКУЛЯРНО-ГЕНЕТИЧНУ ЕКСПЕРТИЗУ БІОЛОГІЧНОГО МАТЕРІАЛУ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ ТА ДОТРИМАННЯ УМОВ ЙОГО ЗБЕРІГАННЯ	279
Марущак Володимир БІНАРНІСТЬ ЕКОНОМІКИ ТА УПРАВЛІННЯ	283
Медловська Наталія УПРАВЛІННЯ РЕГІОНАЛЬНИМ РОЗВИТКОМ В УМОВАХ ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ	286

Мінчев Михайло ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНТРОЛЮ ЯКОСТІ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ: ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ДЛЯ УКРАЇНИ	290
Миколайчук Микола АКТУАЛЬНІ ЗАВДАННЯ ЩОДО ФОРМУВАННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ СИСТЕМИ СТІЙКОСТІ УКРАЇНИ	294
Назаренко Марина ПРИЧИНИ ТА ПЕРЕДУМОВИ ВИНИКНЕННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ	298
Омельченко Владислав ПЕРСПЕКТИВИ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГРОМАДСЬКОГО КОНТРОЛЮ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ В УКРАЇНІ	302
Павловський Руслан ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО РОЗКРИТТЯ ЗМІСТУ ПОНЯТТЯ «СИСТЕМА ПУБЛІЧНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ В СФЕРІ КОНТРОЛЮ І НАГЛЯДУ ЗА ДОТРИМАННЯМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА»	304
Пальчинська Маргарита ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ ПОСЛУГ ПАЛІАТИВНОЇ ДОПОМОГИ В УКРАЇНІ: ДЕРЖАВНО-УПРАВЛІНСЬКИЙ АСПЕКТ	307
Панченко Ганна ІННОВАЦІЙНЕ ТРАНСКОРДОННЕ СПІВРОБІТНИЦТВО ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ В УМОВАХ СИСТЕМНИХ ЗМІН	311
Петрашевська Ангеліна, Колонтай Світлана ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ ПРОЦЕСНОГО ПІДХОДУ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ В УМОВАХ ТЕХНОЛОГІЇ ІНДУСТРІЇ 4.0.	315
Піроженко Наталія СИСТЕМА ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЗОРОСТІ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ	318
Піроженко Наталія, Антіпова Олена ЗАПРОВАДЖЕННЯ ПРОЄКТІВ ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА ЯК ІНСТРУМЕНТУ РЕФОРМУВАННЯ ЖИТЛОВОГО СЕКТОРУ НА ПРИНЦИПАХ ВІДНОВЛЕННЯ КРАЇНИ	326
Погосян Віталій ПРОБЛЕМИ СТАНОВЛЕННЯ КОНКУРЕНТНОГО СЕРЕДОВИЩА ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД І РЕГІОНІВ	330
Попов Микола ПЕРЕДУМОВИ ФОРМУВАННЯ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ В СФЕРІ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ	334
Попов Микола, Коренєв Микита ПРЕДСТАВНИЦТВО ІНТЕРЕСІВ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД У ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА ВІДНОВЛЕННЯ ГРОМАД	337
Попов Микола, Умнова Тетяна ВІДНОВЛЕННЯ ТА РОЗБУДОВИ МИРУ: ПРАКТИКИ ІНКЛЮЗИВНОГО ВРЯДУВАННЯ В ГРОМАДАХ	341

УДК 65.012.3

DOI: 10.35432/tisb292023289716

ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ ПРОЦЕСНОГО ПІДХОДУ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ В УМОВАХ ТЕХНОЛОГІЇ ІНДУСТРІЇ 4.0.

Петрашевська Ангеліна Дмитрівна

д.е.н., професор,
професор кафедри менеджменту, фінансів і бізнес-технологій

Національний університет «Одеська політехніка»

<https://orcid.org/0000-0002-6199-1499>

Колонтай Світлана Миколаївна

к.е.н., доцент,

доцент кафедри публічного управління та менеджменту природоохоронної діяльності

Одеський державний екологічний університет

<https://orcid.org/0000-0001-8699-7320>

Діджиталізація, екологізація, глобалізація сучасних процесів впливає на розв'язування проблем соціально-економічного розвитку. На цьому тлі спостерігається перехід передових країн до Індустрії 4.0, якій притаманна автоматизація виробництва, що керується в режимі реального часу. При застосуванні нових технологій важлива роль надається Інтернет-технологіям, які забезпечують комунікації, як між персоналом, так і між машинами та обслуговуючим колективом, що надає суттєві переваги для бізнесу.

Діджиталізація суспільства впливає на соціальну взаємодію, тобто здійснюється модифікація об'єкту керування – персоналом підприємства та комунікаціями, які виникають між колективом, тому доречно розглянути сучасні тенденції мережевого та процесного підходу керування підприємством на мікро- та макрорівні з метою вдосконалення системи управління фінансово-господарської діяльності на основі інформаційного обміну процесів взаємодії.

При мережевому методі формування організаційної структури управління підприємством ідентифікується низка подій, що дозволяють скласти мережевий граф утворення організаційної структури управління. До виду подій мережевого графу відносяться:

- утвердження видів управлінської діяльності підприємства;
- генерування гуртової моделі керівництва підприємством;
- побудова графічного відображення керівних посад для визначення інституційного рівня управління;
- складання для керівників посадових інструкцій;
- фіксування за посадовими персонами функцій та обов'язків;
- фіксування середнього рівня керівництва підприємства;
- утвердження лінійної відповідності структурних підрозділів керівникам вищого рівня;
- встановлення між структурними підрозділами функціональних зав'язків;
- складання інструкцій та положень для структурних підрозділів середнього рівня керівництва;
- складання посадових інструкцій для персоналу середнього рівня керівництва;

- формування технічного рівня керування;
- утвердження лінійної відповідності технічних підрозділів керівникам середнього рівня;
- установлення оперативного підпорядкування між посадовими особами структурних підрозділів підприємства та посадовими особами інституційного рівня;
- складання інструкцій та положень для структурних підрозділів низового рівня керівництва;
- складання посадових інструкцій для персоналу низового рівня керівництва підприємством;
- ухвалення проекту організаційної структури керівництва підприємством.

При мережевому підході до управління більше уваги приділяється зв'язкам між компонентами організації та фактами, які їх окреслюють. Такий зв'язок набуває випадковий характер при якому виникають непередбачувані ризики (наприклад, нівелювання менеджменту вилуку на персонал та ресурси).

Перевагою процесного підходу вважається безперервний моніторинг завдяки комунікації між окремими процесами на підприємстві. Вважається, що процесний підхід окреслює розгляд підприємства як узгодження його діяльності з сукупностями бізнес-процесів, які взаємопов'язані та відповідають цілям та задачам виробництва, тому можна констатувати, що здійснюється виокремлення, регламентація, оптимізація та аналіз окремих циклічних процесів, притаманних підприємству. Зазначимо, що виокремлення складових бізнес-процесів на підприємстві носить умовний характер через те, що окреслює взаємодію персоналу та його активність, які повинні відповідати цілям визначеним керівництвом підприємства, що можливо при ефективності мотивації співробітників. Слід зауважити, що інформаційна оптимізація бізнес-процесів є інтенсивною, в основі якої закладена організація за законами суцільної комунікації. Стосовно організаційній складовій при процесному підході до управління підприємством виникає вельми складна оптимізаційна задача, яка полягає у приведення до відповідності організаційної моделі та системи комунікацій, головним завданням яких є:

- налагоджування інформаційного обміну між об'єктом та суб'єктом управління, що передбачає:
 - складання плану виробництва;
 - менеджмент виробництва;
 - менеджмент закупівлі;
 - менеджмент реалізації;
 - адміністрування проектами;
 - адміністрування програмами;
 - утворювання кошторису на будівництво;
 - утворювання кошторису на реконструкцію;
 - утворювання кошторису на ремонт;
 - стимулювання персоналу;
 - бухгалтерську звітність підприємства;
 - економічний аналіз фінансово-господарської діяльності підприємства;
 - керування фінансами організації;
 - е-документообіг;
 - забезпечення маркетингової діяльності організації;
 - налагоджування взаємозв'язків між персоналом;
 - генерування загальних поглядів на внутрішнє середовище підприємства;
 - забезпечення інтелектуального та самостійного обміну управлінською інформацією;
- мотивація колективу до виконання завдань інноваційного розвитку підприємства.

Для ефективної реалізації процесного підходу до керування підприємством з урахуванням системи комунікації в організації вважаються та виокремлюються наступні генерації:

- організація розглядається як монолітна система;
- удосконалення організаційної структури підприємства;
- удосконалення системи менеджменту підприємства;
- безперестанне, в рамках єдиної системи, керування на стику окремих бізнес-процесів;
- устанавлення соціальної відповіді;
- удосконалення мотивації персоналу;
- мінімізація витрат;
- скорочення терміну виконання операцій;
- задоволення потреб споживачів;
- підвищення якості товару, послуг, продукту;
- конкурентоспроможність на ринку;
- підвищення ефективності виробничої діяльності підприємства;
- розуміння процесів виробництва належно до здатності створювати вартість;
- вдосконалення процесів;
- розуміння та втілення вимог конкурентоспроможного виробництва;
- ефективність результату процесу;
- співвідносність виокремлених бізнес-процесів підприємства, його організаційної структури та системи комунікації, це дозволяє накладати потрібні комунікації на вже існуючі. Запобігати відтоку інформації та налагоджувати психоемоційний клімат серед персоналу;
- попереджування константних процесів на підприємстві (таких як основні операції, в яких приймають участь всі підрозділи) та константних комунікаційних каналів (осіб, які забезпечують комунікацію всього колективу підприємства);
- налагодження важелів впливу на комунікаційну систему для ефективного управління підприємством.

Виконання цих умов допоможе сформувати ефективну структуру управління і організувати персонал для досягнення виробничих цілей підприємства індустрії 4.0. Дослідження показало, що сучасні реалії та тенденції процесів світового розвитку промисловості обумовлюють актуальність застосування процесного підходу до управління підприємствами.

Список літератури

1. Швиданенко Г. О. Формування бізнес-моделі підприємства : навч. посіб. / Г. О. Швиданенко, Н. В. Ревуцька. – К. : КНЕУ, 2013. – 423 с.
2. Пономаренко В. С. Теорія та практика моделювання бізнес-процесів : монографія / В.С. Пономаренко, С. В. Мінухін, С. В. Знахур. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2013. – 244 с.
3. Управління бізнес-процесами. Навчально-методичний комплекс дисципліни [Електронний ресурс] : навч. посіб. для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» / КПІ ім. Ігоря Сікорського ; уклад. Т. А. Коцко. – Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2021. – 79 с.
4. Нетепчук В.В. Управління бізнес-процесами : навч. посіб. – Рівне: НУВГП, 2014. – 158 с.
5. Георгіаді Н.Г., Вільгуцька Р.Б. Матрично-мережевий підхід до побудови організаційних структур управління підприємствами. Ефективна економіка. – 2019. – № 8. – С. 10-16.
6. Перерва І.М. Переваги впровадження процесного підходу до управління підприємством. Економіка та суспільство. – 2021. – № 29. – С. 24-31.