

Додаток до силлабусу з дисципліни
«Психологія трудових відносин у рибогосподарських колективах»

Витяг

з протоколу № 1 засідання кафедри Українознавства та соціальних наук
від 12.08. 2022року
щодо змін у годинах самостійної роботи студентів

Затвердити наступні зміни :

1. Перенести по 1 аудиторній годині лекційних занять з тем 3, 7, 8 – на самостійну роботу студентів
2. Перенести виконання практичних занять за темами 1 і 4 на самостійну роботу.

2. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2.1. Лекційні модулі

Код	Назва модуля та тем	Кількість годин	
		аудиторні	СРС
ЗМ-Л1	Предмет та завдання курсу. Особистість в структурі трудових відносин у рибогосподарському колективі. Психологічні засади управління трудовими відносинами у рибогосподарських колективах.		
	Тема 1. Загальне поняття про дисципліну. Поняття трудових відносин.	1	1
	Тема 2. Особистість в системі трудових відносин у рибогосподарському колективі.	2	2
	Тема 3. Роль характеру і здібностей в системі трудових відносин.	1	2
	Тема 4. Мотиви і мотивація в системі трудових відносин.	2	1
	Тема 5. Соціально-психологічний мікроклімат та методи запобігання і вирішення конфліктів у трудовому колективі.	2	1
	Тема 6. Психологічні аспекти керівництва і лідерства.	2	2
	Тема 7. Професійний стрес та засоби його попередження.	1	2
Тема 8. Імідж як елемент трудових відносин. Ділове спілкування в структурі іміджу.	1	2	
Разом:		12	13

Консультації:

Викладач: Глушкова Наталія Михайлівна

Дні тижня: середа (13.45-14.30).

Аудиторія 610 (НЛК №2) або Zoom

2.2. Практичні модулі

Код	Назва модуля та тем	Кількість годин	
		аудиторні	СРС
ЗМ-П1	Поняття трудових відносин, види трудових відносин. Особливості професійної діяльності в сфері «людина		

	<p>– природа». Психологічні засади управління трудовими відносинами у рибогосподарських колективах.</p> <p>Семінарське заняття № 1. Предмет та завдання курсу «Психологія трудових відносин у рибогосподарських колективах».</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Професійна діяльність як основа трудових відносин. 2. Види трудових відносин у рибогосподарському колективі. <p>Семінарське заняття № 2. Особистість в структурі трудових відносин у рибогосподарському колективі.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Психологічна структура особистості та індивідуальності. 2. Вікові та статеві особливості особистості. 3. Психологічні характеристики темпераменту та його вплив на індивідуальний стиль трудової діяльності і спілкуванні». 4. Вимоги до організації трудової діяльності на засадах психологічної сумісності. <p>Семінарське заняття № 3. Роль характеру і здібностей в системі трудових відносин.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Характер людини, його структура і властивості. 2. Акцентуації характеру, їх вплив на взаємовідносини у трудовому колективі. 3. Розвиток здібностей в процесі професійної діяльності. <p>Семінарське заняття № 4. Мотиви і мотивація в системі трудових відносин.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Потреби як мотивація і стимул трудової активності. 2. Аналіз і характеристика мотивів трудової діяльності. 3. Стимулювання і мотивація праці в системі трудових відносин у рибогосподарському колективі. 	<p>-</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>-</p>	<p>3</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>4</p>
	<p>Семінарське заняття № 5. Соціально-психологічний мікроклімат та методи запобігання і вирішення конфліктів у трудовому колективі.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Основні характеристики сприятливого соціально-психологічного мікроклімату, його вплив на ефективність трудових відносин у рибогосподарському колективі. 	<p>2</p>	<p>2</p>

	<p>2. Зміст і види конфліктних ситуацій та конфліктів у трудових відносинах.</p> <p>3. Методи запобігання та шляхи вирішення конфліктів у трудовому колективі.</p> <p>Семінарське заняття № 6. Психологічні аспекти керівництва і лідерства.</p> <p>1. Стили керівництва. Психологічні аспекти «успішного» керівництва трудовими відносинами.</p> <p>2. Гендерні особливості управлінської діяльності.</p> <p>3. Роль лідера в системі трудових відносин у рибогосподарському колективі.</p> <p>Семінарське заняття № 7. Професійний стрес та засоби його попередження.</p> <p>1. Різновиди професійного стресу, причини його виникнення, шляхи попередження.</p> <p>2. Психологічні засоби саморегуляції поведінки в стресовому стані.</p> <p>3. Психологічні особливості і тактики поведінки людини в екстремальних виробничих ситуаціях.</p> <p>Семінарське заняття № 8. Імідж як елемент трудових відносин.</p> <p>1. Структура іміджу організації.</p> <p>2. Ділове спілкування в структурі іміджу.</p> <p>3. Механізми формування позитивного іміджу рибогосподарського виробництва.</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>	<p>4</p> <p>2</p> <p>2</p>
Разом:	12	23	

Консультації:

Викладач: Глушкова Наталія Михайлівна

Дні тижня: середа (13.45-14.30).

Аудиторія 610 (НЛК №2) або Zoom

2.3. Самостійна робота студента та контрольні заходи

Код модуля	Завдання на СРС та контрольні заходи	Кількість годин	Строк проведення (тиждень)
ЗМ-Л1	<p>Підготовка до лекційних занять</p> <p>Назва контрольного заходу (обов'язковий):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Підготовка до модульної (тестової) контрольної роботи - Виконання МКР 	7	8 тиждень
	<p>Назва контрольного заходу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Підготовка і виконання ІЗ у вигляді реферату - Виконання ІЗ 	6	9 тиждень
ЗМ-П1	<p>Підготовка до семінарських занять</p> <p>Назва контрольного заходу (обов'язковий):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Підготовка до усного опитування - Усне опитування 	6	2-7 тижні
	<p>Назва контрольного заходу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Підготовка до тестової роботи - Тестування. 	7	6 тиждень
	<p>Назва контрольного заходу :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Підготовка до залікової контрольної роботи - Виконання залікової контрольної роботи 	10	10 тиждень
Разом:		36	

**1. Методика проведення та оцінювання контрольного заходу для ЗМ-Л1.
Загальна кількість балів, відведених на дисципліну, дорівнює 100.**

Методи письмового контролю модульний тестовий контроль (МКР),

Оцінювання письмового контролю:

- модульний тестовий контроль (МКР), складається з 20 запитань закритого типу, де кожна правильна відповідь оцінюється в 1 бал, **загалом – 20 балів** (обов'язкових).

- виконання індивідуального завдання (ІЗ – необов'язковий контрольний захід) пропонується з метою надання можливості студентам підвищення кількості накопичених протягом семестру балів. **Індивідуальне завдання** передбачає підготовку реферату з окремої індивідуальної теми і оцінюється у **20 балів** (за умови успішного захисту).

Максимальна кількість балів за ЗМ-Л1 складає **40**, з них **обов'язкових – 20**.

2. Методика проведення та оцінювання контрольних заходів для ЗМ-П1.

Методи усного контролю: індивідуальне опитування (УО)

Оцінювання усного контролю:

опрацювання студентом матеріалу кожної теми з відповідним усним опитуванням оцінюється в 4 бали - **загалом (4x6) 24 бали** (обов'язкових).

Оцінювання письмового контролю:

однин письмовий тестовий контроль (ТР) складається для ЗМ-П1 з 6 тестових запитань закритого типу, де одна правильна відповідь на запитання оцінюється в 1 бал (**загалом: 36 балів**).

Максимальна кількість балів за ЗМ-П1 складає **60**, з них **обов'язкових – 24**.